



DeepL

Подпишитесь на DeepL Pro и переводите документы большего объема.
Подробнее на www.DeepL.com/pro.



FORA INN LARA

ОТЧЕТ О СОСТОЯНИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



НАША ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Для устойчивого развития мира;
- Оценка, решение и устранение предложений и жалоб, поступающих от наших гостей, сотрудников и других заинтересованных сторон , их решение и обратная .
- В соответствии с концепцией устойчивого развития мы проводим обучение наших сотрудников с целью повышения их осведомленности и содействия их развитию, а также обеспечиваем их активное участие на всех этапах.
- Во всех наших действиях мы соблюдаем законы и нормативные акты.

НАША ПОЛИТИКА КУЛЬТУРНОЙ ОСОЗНАННОСТИ

- Мы проводим рекламные мероприятия и акции, чтобы наши гости могли познакомиться с природным и культурным наследием нашего региона, а также с местными продуктами и услугами .
- Мы поддерживаем местную культуру, традиции и обычай; не допускаем дискриминационных действий в отношении мнений, этнической принадлежности, вероисповедания и уязвимых групп. Мы понимаем, что посетители, приезжающие как с туристическими целями, так и для работы, вносят вклад в развитие региона благодаря своим различным культурам, и что к ним следует проявлять гостеприимство.
- В рамках нашей деятельности мы проводим переговоры и поддерживаем открытый канал связи, чтобы учитывать местные особенности, чувствительности и потребностей местного населения, поддерживаем открытый канал коммуникации.

НАША ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

НАША ПОЛИТИКА КУЛЬТУРНОЙ ОСОЗНАННОСТИ

- Вместе с местным населением мы проводим работы по оказанию помощи, сохранению исторических и культурных ценностей, а также поддерживаем сохранение природных поддерживаем сохранение природного ландшафта.
- Мы оказываем поддержку всем нашим партнерам в продвижении региональной кухни, мероприятий, культуры и традиций (религиозно-культурные объекты, природные богатства, биоразнообразие и т. д.), проводим обучение нашего персонала и информируем наших гостей.
- Мы хорошо знаем географию и местное сообщество, уважаем исторические ценности и традиции; вносим вклад в ее экономическое, социальное и культурное развитие
- .
- Мы разрабатываем/содействуем реализации социальных проектов, которые будут способствовать социально-экономическому развитию общества и местных заинтересованных сторон, а также росту местной занятости.

НАША ПОЛИТИКА ЗАКУПОК

- Приобретая материалы для нашего отеля, мы отдаляем предпочтение тем, которые имеют маркировку «переработка» и «экологически чистый», тем самым способствуя защите природы
- .
- Поставляя продукты/товары от местных поставщиков, мы вносим вклад в экономику региона и стремимся сократить наш углеродный след. Мы отслеживаем долю местных поставщиков и стремимся постоянно ее увеличивать.
- Мы не приобретаем виды, находящиеся под угрозой исчезновения, а покупаем только те продукты, которые разрешено приобретать в рамках законодательства (квоты, соответствующие сезону охоты на тунца, тунца-оркино и т. д.).

НАША ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

НАША ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УПРАВЛЕНИЯ ОТХОДАМИ

- В рамках законодательных норм мы оцениваем воздействие и масштабы нашей деятельности на окружающую среду и принимаем меры для минимизации нашего воздействия.
- Мы проводим оценку на этапе закупки, чтобы сократить количество отходов у источника.
- Мы сортируем отходы по группам и классам опасности наиболее эффективным образом. Мы передаем отходы лицензованным компаниям, соответствующим их классу.
- Мы стремимся сократить количество отходов.
- Опасные вещества и химикаты используем только в случае необходимости и в необходимом количестве.

НАША ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УПРАВЛЕНИЯ ОТХОДАМИ

- Мы проводим обучение нашего персонала по вопросам сортировки отходов, нулевого уровня отходов и т. д., а также организуем мероприятия по этим темам, чтобы повысить осведомленность наших гостей.
- Мы проводим необходимые инфраструктурные работы для эффективного использования наших природных ресурсов и стремимся сократить их потребление путем регулярного мониторинга.
- Наши гости и сотрудники, природные Мы повышаем осведомленность о необходимости разумного использования наших ресурсов

НАША ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

НАША ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

- Мы уважаем мнения друг друга.
- Открытая, предоставляющая равные возможности, прозрачная, справедливая, работающая Мы действуем открыто.
- Мы выступаем против дискриминации по признакам пола, языка, расы, возраста, социально-экономического положения, образования, этнической принадлежности, религиозных убеждений и т. д.
- Мы обеспечиваем равное использование всеми нашими сотрудниками предоставляемых нами социальных прав, дополнительных льгот и вознаграждений

НАША ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ

- Мы способствуем развитию региона, предоставляя рабочие места местному населению.
- Нашим принципом является создание справедливой и спокойной рабочей среды для наших сотрудников, в которой нет дискриминации и обеспечивается равенство возможностей.
- Мы прислушиваемся к мнению наших сотрудников, поощряем свободное выражение , ориентированную на решение проблем, диалог

НАША ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НАША

ПОЛИТИКА ДОСТУПНОСТИ

- Мы осуществляем свою деятельность с учетом особых потребностей людей (инвалидов, детей и т. д.), чтобы обеспечить им доступ к нашим продуктам и услугам.
- Мы создаем условия, в которых гости и сотрудники, нуждающиеся в особой защите, не подвергаются никакому вреду и могут легко сообщать о всех своих проблемах и решать их.
- В нашей системе управления устойчивостью мы постоянно отслеживаем и измеряем наши действия и цели, а при необходимости инициируем, планируем и приводим их в исполнение.

НАША ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА, ПРАВ ЖЕНЩИН И РАВЕНСТВА

- Мы обеспечиваем здоровье, безопасность и благополучие всех наших сотрудников, независимо от пола.
- Мы поддерживаем участие женщин в трудовой деятельности во всех отделах и предоставляем равные возможности.
- Мы действуем в соответствии с политикой «равная оплата за равный труд» без различия пола.
- Мы способствуем развитию региона, предоставляя рабочие места местному населению.
- Мы создаем необходимые условия для равного доступа к карьерным возможностям.
- Мы создаем рабочую среду, которая позволяет сохранять баланс между работой и семейной жизнью.

НАША ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

НАША ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ, ПРАВ ЖЕНЩИН И РАВЕНСТВА

- Мы предоставляем равные возможности для женщин на руководящих должностях.
- Для того чтобы все наши сотрудники могли свободно выражать свое мнение, мы диверсифицировали каналы коммуникации и активно их используем (веб-сайт для жалоб /ящик для жалоб/руководитель-консультант), а также, при необходимости,
- Мы информируем наших партнеров обо всех вопросах, указанных в нашей политике, и привлекаем их к участию.

Наше послание об устойчивом развитии:

Как семья **FORA INN LARA**;

Чтобы передать наши ресурсы будущим поколениям и использовать их наиболее эффективно, мы нуждаемся в вашей поддержке. Мы осознаем свою ответственность перед природой, окружающей средой и человечеством.

Мы призываем наших гостей, сотрудников, поставщиков и всех наших партнеров к бережному отношению к природе.



Наши экологически ответственные закупки:

- При выборе поставщиков мы проверяем, являются ли они местными, соблюдают ли они принципы экологической ответственности и справедливой торговли, и проводим оценку по этим критериям.
- Мы заботимся о том, чтобы приобретаемые нами продукты были экологически чистыми и имели экомаркировку.
- Выбирая местных поставщиков, мы вносим вклад в экономику региона.

Наша работа в области устойчивого развития:

- Мы передаем наше культурное наследие и ценности нашим сотрудникам и гостям с помощью информационных материалов.
- В холле мы представляем нашего лидера с помощью изображений Ататюрка.
- Потребление энергоресурсов, расход и потребление одноразовых материалов отслеживаются на основе показателей на душу населения, и на основе определения целей на конец года и оценка, а также планируются меры по улучшению ситуации.
- На основе оценок удовлетворенности гостей, определения и оценки целей на конец года планируются меры по улучшению качества обслуживания.
- Отходы утилизируются путем выброса в мусорные контейнеры муниципалитета.



Наши работы в области устойчивого развития;

- Мы предлагаем нашим гостям турецкий завтрак в формате «шведский стол».



Наша программа по экономии электроэнергии;

- В номерах и общественных помещениях используется светодиодное освещение.
- В номерах энергия подается с помощью энергетической карты, благодаря чему, когда номер не используется, энергия не используется.

Наша программа экономии воды;

- Мы используем водосберегающие душевые лейки,
- В сифонах, установленных в помещении, имеются двойные перегородки объемом 3 и 6 литров.

ОТЧЕТ О УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ;

ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ

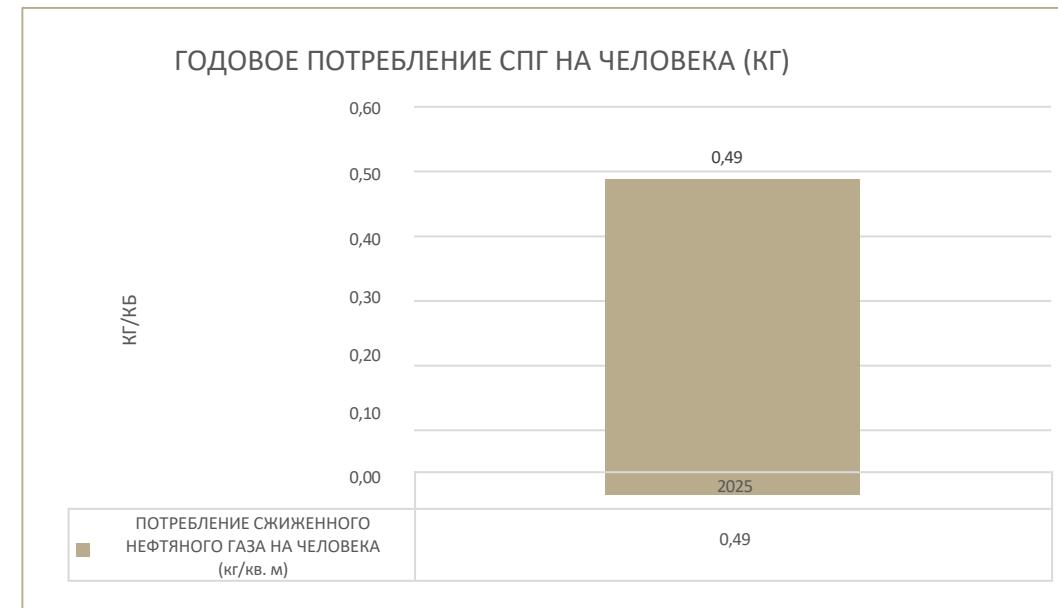
➤ Годовое потребление электроэнергии на душу населения;



ОТЧЕТ О УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ;

Сжиженный нефтяной газ

- Годовое потребление LPG на душу населения;



Наша карта рисков, связанных с водой;

- Согласно заявлению Фонда охраны природы, Анталья входит в список городов с высоким риском нехватки воды в глобальном масштабе, поэтому при управлении водными ресурсами мы должны, с одной стороны, осуществлять свою деятельность, а с другой — противостоять подходам, игнорирующим природу и не допускать неустойчивых практик, а также делать все, что от нас зависит.
- Мы должны проводить необходимые обучения для нашего персонала, информировать наших гостей, повышать их осведомленность и вносить свой вклад

Наша карта рисков, связанных с водой;

Input address	Match address	Latitude	Longitude	Major Basin	Minor Basin	Aquifer	Country	Province	Overall Water Risk
Zümrütova, Sinanoğlu Cd. No:73 B B Blok, 07200 MuratpaşaAntalya, Türkiye	-	36.860406	30.74628	Mediterranean Sea, East Coast	Mugla	-	Turkey	Antalya	Medium - High (2-3)

Prev Next Page 1 of 1

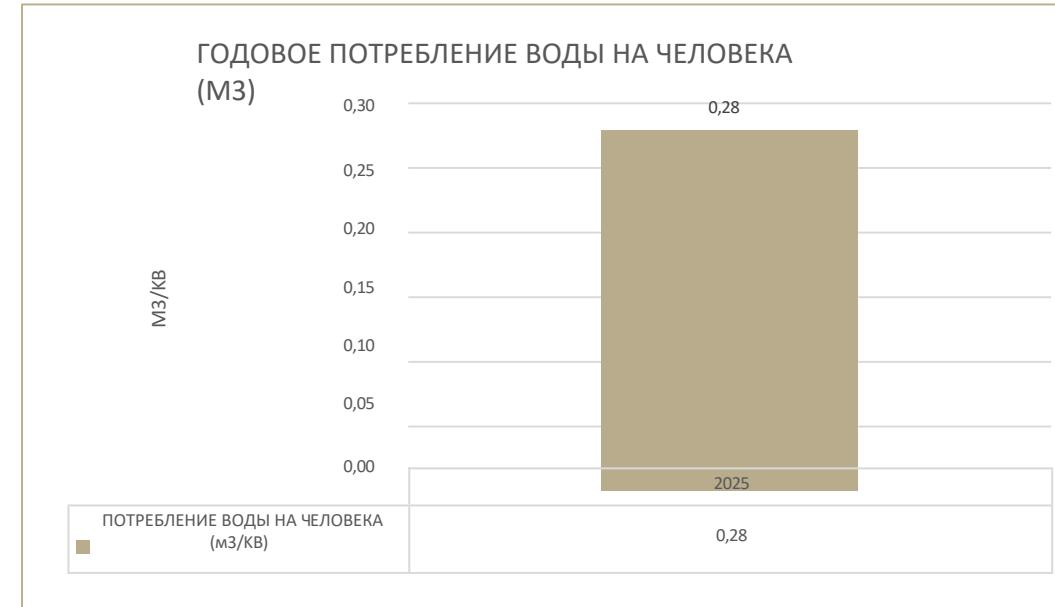
Download result as: [CSV](#) [GPKG](#)

[Instructions](#)

ОТЧЕТ О УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ;

ВОДА

- Годовое потребление воды на душу населения;



ОТЧЕТ О УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ;

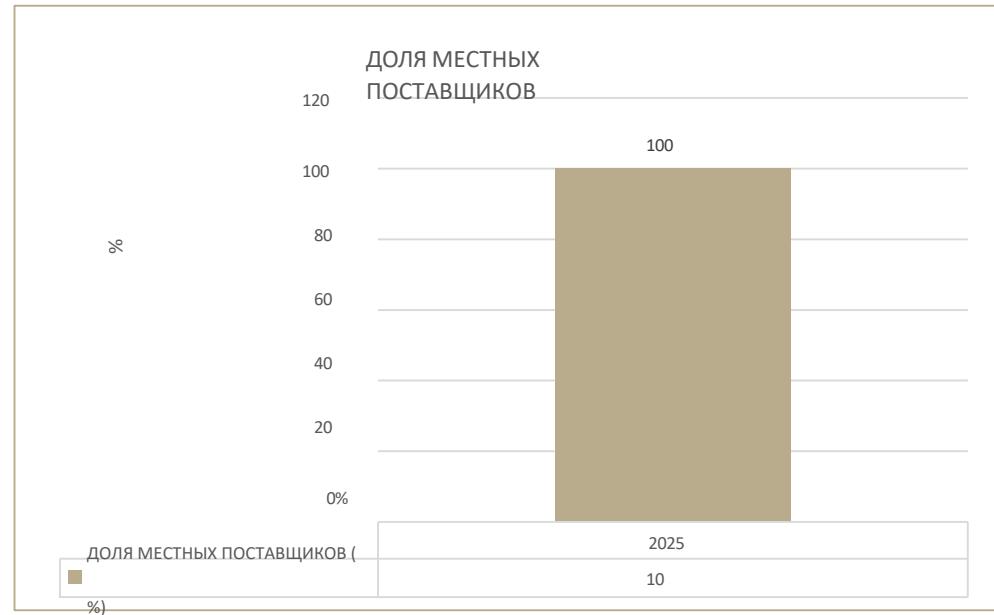
ОДНОРАЗОВЫЕ ПРОДУКТЫ

- Потребление одноразовых продуктов на душу населения по годам;



ОТЧЕТ О УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ;

Наш вклад в экономику региона;

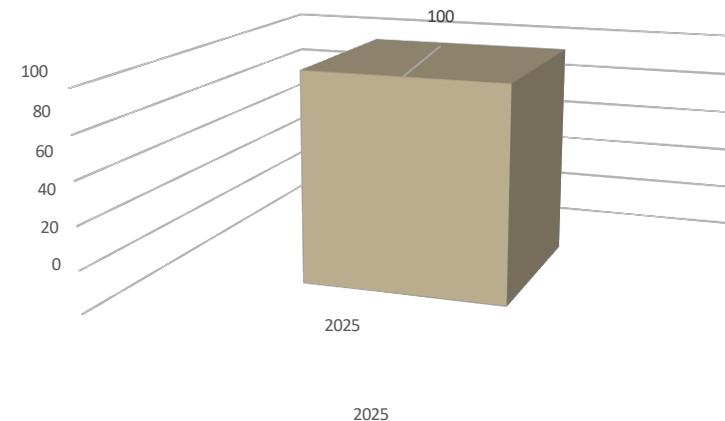


➤ Доля наших поставщиков в экономике региона показывает.

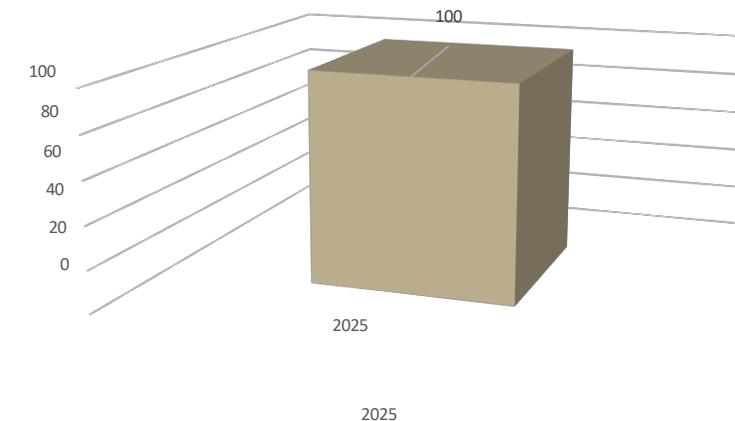
ОТЧЕТ О УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ;

Наш вклад в экономику региона;

ПЕРСОНАЛ МЕСТНОГО ПРОЖИВАНИЯ (%)



КОЭФФИЦИЕНТ МЕСТНОГО УПРАВЛЕНИЯ (%)



- Мы стараемся нанимать персонал и управленческий состав из числа жителей региона.
- Персоналу в течение дня предоставляется питание. Кроме того, предоставляется помощь в питании.

ОТЧЕТ О УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Уровень удовлетворенности гостей;



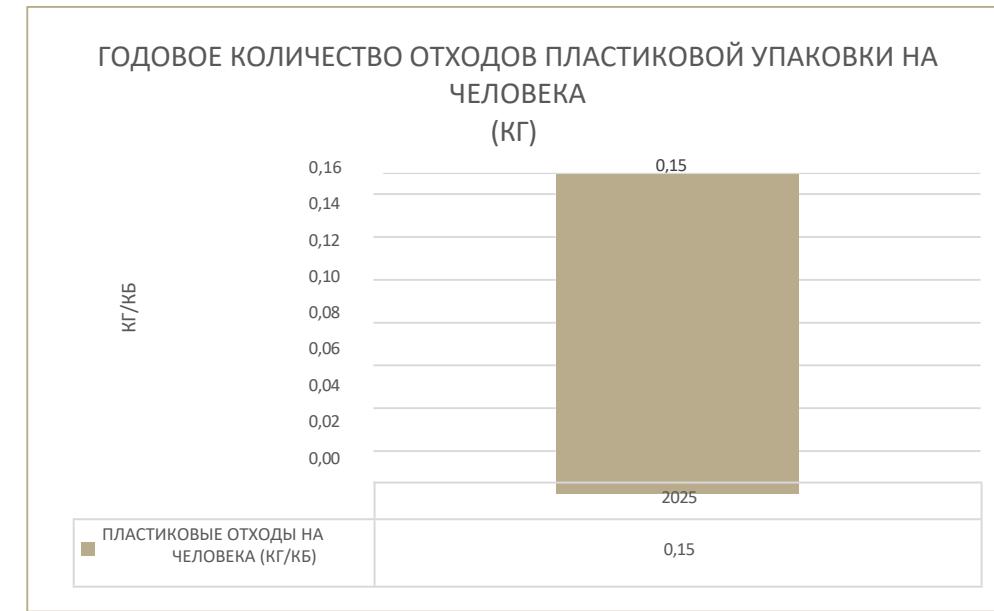
➤ Уровень удовлетворенности гостей по годам приведен в таблице справа.

Управление отходами

- Мы поддерживаем переработку отходов, осуществляя их сортировку на месте.
- Мы следуем рекомендациям муниципалитета по утилизации отходов.

ОТЧЕТ О УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ;

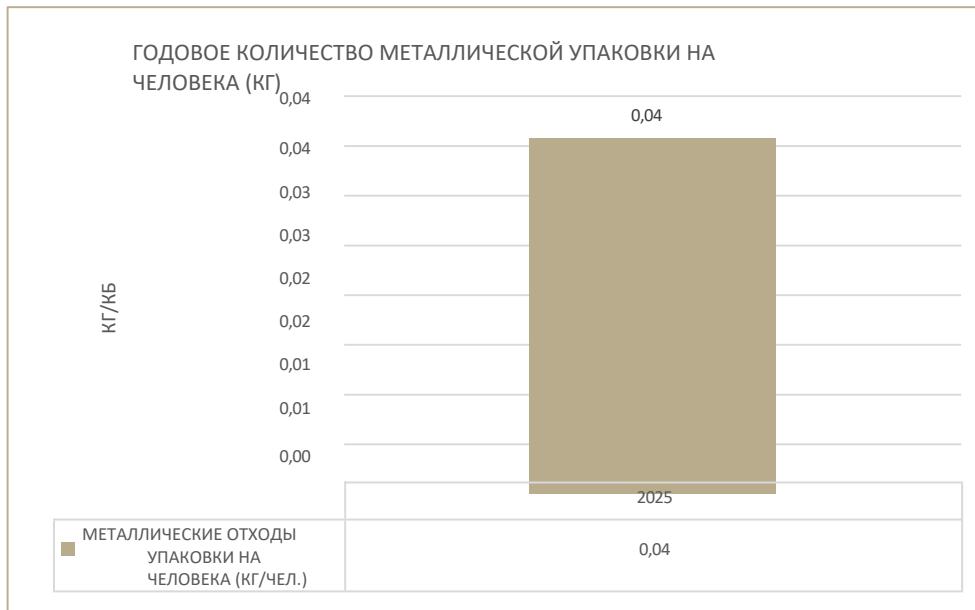
Количество отходов на душу населения;



➤ Наше количество отходов по годам приведено выше.

ОТЧЕТ О УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ;

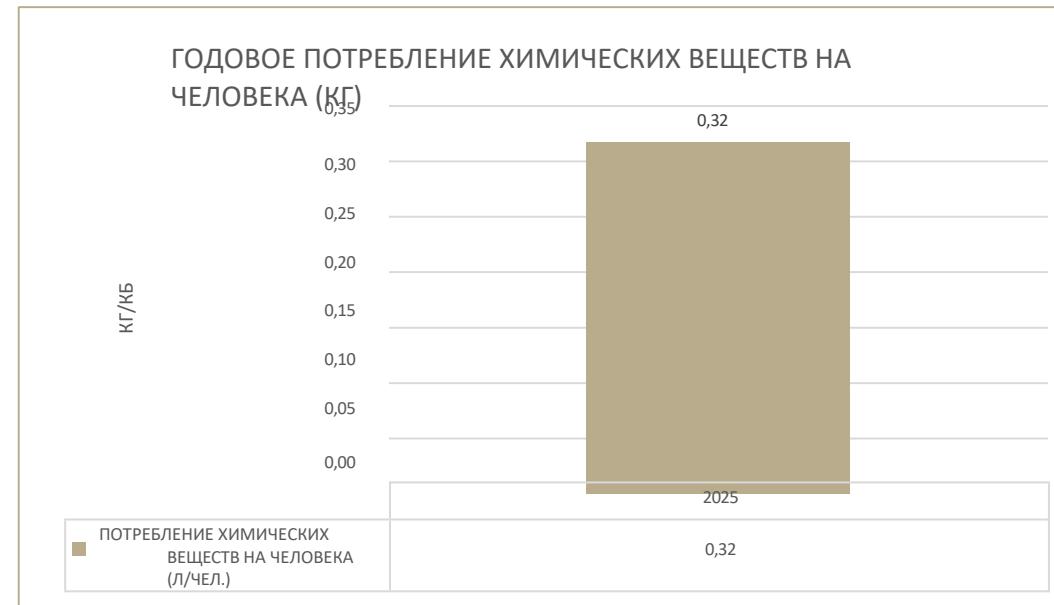
Количество отходов на душу населения;



➤ Наше количество отходов по годам приведено выше.

ОТЧЕТ О УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ;

Количество отходов на душу населения;



➤ Наше потребление химических веществ по годам приведено выше.

ОТЧЕТ О УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ;

► Наш углеродный след;

- Для сокращения выбросов углерода и содействия развитию экономики региона , при выборе поставщиков мы отаем приоритет
Мы отаем предпочтение местным поставщикам.
- Наш углеродный след за период с января по ноябрь 2025 года был рассчитан как **4,1 кгCO²е**
- В целях сокращения нашего углеродного следа мы информируем наших партнеров о важности устойчивого развития.



СПАСИБО